**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

***“CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES”***

**JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**MUNICIPIO DE JUANACATLÁN**

**NOVIEMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos generales del CDM:** | |
| Entidad: | **Jalisco** |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | **Instituto Jalisciense de las Mujeres Instituto Municipal de la Mujer en Juanacatlán** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Información del Área Responsable:** | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | **Lic. Alejandro Chávez Zamudio** |
| Lugar de realización: | **Juanacatlán** |
| Período de elaboración del informe: | **Noviembre 2018** |
| Tipo de atención que se proporciona: | **Asesorías, y capacitación.** |

**ANTECEDENTES**

El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de diversas estrategias ha empleado la inclusión de proyectos en beneficio de las mujeres mexicanas, en apoyo con diversas instancias ha buscado establecer mecanismos para cumplir los objetivos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Siendo así el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) tuvo como objetivo ampliar los alcances de acción a través de la implementación de un proyecto que genere condiciones de igualdad y equidad por medio de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Así pues el Municipio de Juanacatlán, Jalisco cuenta con un Instituto Municipal de la Mujer (IMM) en el cual se han llevado a cabo diversas actividades en beneficio de las mujeres, sin embargo el municipio requiere más atención respecto a las problemáticas actuales entorno a la Transversalización de la Perspectiva de Género, por lo que se implementó un Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán para el año 2016. Para el ejercicio 2018 se cuenta con 14 CDM, de continuidad: Ameca, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Jocotepec, Lagos de Moreno, Tonalá, San Martin Hidalgo, Mezquitic, Poncitlán, Arandas, Jamay, Sayula y Atemajac de Brizuela. Se incorporaron 1 CDM de nueva implementación en el municipio de Yahualica.

Actualmente el CDM desempeña sus actividades en el municipio de Juanacatlán a través de un equipo Multidisciplinario de Profesionistas: Trabajadora Social, Psicóloga y Abogado, quienes brindan asesorías, talleres y capacitaciones en materia de Prevención y atención de la Violencia en Contra de las Mujeres y Perspectiva de género, que en colaboración con otras instancias busca beneficiar con esta acción afirmativa a las mujeres de dicho municipio.

Como parte del trabajo de las y el profesionista del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del Municipio de Juanacatlán, durante el mes de Julio del 2017 se sometió a Sesión de Cabildo la creación del Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán el cual se aprobó y a partir del mes de Agosto del 2017 entró en vigor, con lo que se logra ensanchar el marco jurídico indispensable en el ámbito municipal, para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres.

El día primero de diciembre del 2017, por parte del equipo multidisciplinario del CDM, realizó una Agenda Ciudadana del Centro para el desarrollo de las Mujeres, con el Funcionariado del H. Ayuntamiento de Juanacatlán, la cual fue aprobada en cabildo.

**INTRODUCCIÓN**

Con la misión de promover el desarrollo humano con perspectiva de Gènero y vincular a los diversos actores sociales ,para avanzar en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los municipios, Surgen los Centros para el desarrollo de las Mujeres ,que tiene como objetivo: promover e impulsar el emprendimiento de acciones afirmativas de las mujeres desde una perspectiva de género, a partir de la detección de sus necesidades e intereses, contribuyendo en su desarrollo integral y en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Los cuáles se sustentan respectivamente de la siguiente manera:

En el Ámbito Internacional por medio de la suscripción de dos Tratados Internacionales;

* La Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), cuyo fin es la modificación de patrones de conducta, tanto de Hombres como de Mujeres, para la eliminación de prácticas basadas en ideologías de superioridad o inferioridad en cualquiera de los dos grupos y la segunda;
* La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia en Contra de las Mujeres (Belém Do Pará), misma que establece los lineamientos para la denuncia de las violaciones cometidas en contra de los derechos consagrados en ésta, así como el procedimiento para la evaluación de su aplicación por parte de los Estados integrantes y la facultad de jurisdicción de la Comisión Interamericana de los Derechos Humanos y la Corte Interamericana de los Derechos Humanos.

En el Ámbito Federal se sustenta conforme a la siguiente manera;

* Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos con la protección Fundamental de los Derechos Humanos y los Principios de Igualdad de Derechos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres.
* Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que tiene como prioridad a través del principio de la no discriminación y el principio de igualdad entre mujeres y hombres, el prevenir, sancionar y erradicar la violencia.
* La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, medio legal que tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo.

Para el sustento Estatal, cuyas legislaciones son las siguientes;

* Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Jalisco, tiene por objeto establecer las bases del Sistema y la coordinación para la atención, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales a fin de garantizar el derecho fundamental de las mujeres a acceder a una vida libre de violencia, favoreciendo su pleno desarrollo y bienestar subjetivo conforme a los principios constitucionales de igualdad y no discriminación.
* Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.

Los reglamentos en materia Municipal son los siguientes;

* Reglamento Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Juanacatlán, este reglamento establece los lineamientos generales para la organización de la administración pública municipal respecto del cumplimiento de la Ley Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, con el objeto de hacer efectivo el derecho

a la igualdad jurídica, de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el Municipio de Juanacatlán, Jalisco.

* Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán, que tiene por objeto la promoción de políticas orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, así como la participación en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**INFORME DE LA OPERACIÓN DEL CDM**

Durante el mes de noviembre del presente año el grupo multidisciplinario del CDM Juanacatlán trabajo en la realización de las evidencias y medios de verificación para el cierre del proyecto. Tomando de referencia los lineamientos para su elaboración, mismos que fueron proporcionados por parte del IJM. Se comenzó a trabajar por partes, de las primeras actividades que se realizaron fue el escaneo de las listas de asistencia de todos los talleres y actividades impartidos por los profesionistas del CDM, una vez escaneados se ordenaron en carpetas por orden de fecha de realización.

Posterior a esto se revisó las relatorías de los talleres que se habían realizado en meses anteriores, estas tenían que tener una descripción del taller impartido, cuantos asistentes hubo, lugar, fecha y anexar imágenes como evidencia, una vez revisadas se organizaron por carpetas y se elaboraron las relatorías pendientes.

En cuestión de la carpeta metodológica se realizaron cartas descriptivas de los temas de cada taller que se impartieron, separados por funcionariado y población abierta, en estas cartas se plasma de orden cronológico las actividades que se realizan durante el taller, que material se ocupa y un aproximado del tiempo que se requiere para llevarlo a cabo. Se agrega la evidencia fotográfica de cada uno de los talleres realizados durante el periodo del proyecto, la cual consta de anexar cuatro fotografías por taller, agregar fecha de elaboración y nombre del taller, además del lugar, fecha y a quien fue dirigido. Se anexaron también las listas de asistencia de los talleres, así como el material que se utilizó, como las presentaciones de Power Point.

Por parte de la asesora realizo el llenado del formato “registro de personas atendidas” en este, se ingresa los datos de todas las usuarias/os que se atienden mes con mes, para finalmente elaborar un conteo final de todos los meses anteriores. Por su parte la asesora lleno el formato de “base de datos nacional”, en donde se plasma la información personal de cada usuaria/o atendida/o y las personas que asistieron a los talleres impartidos durante el periodo de acción. Posteriormente entre los tres profesionistas elaboraron las estadísticas de capacitación y atención correspondiente al presente mes y para después hacer la sumatoria de los pasados meses y realizar las estadísticas finales.

Se comenzó a trabajar en los informes de los talleres a población abierta y a funcionariado, en estos se plasma información cualitativa y cuantitativa de los talleres que se impartieron por parte de los profesionistas, además de agregar las listas de asistencia de los mismos y las relatorías que previamente ya se habían elaborado. En estos mismos informes se califica las pre y post evaluaciones que se les aplico a las personas asistentes a los talleres.

Otro medio de verificación que se realizo fue una redacción de cada fase del modelo, en donde se explica de una manera detallada las acciones que se realizaron dentro de ellas. También se elaboró un informe sobre la jornada de servicios realizada en la comunidad de “San Antonio Juanacaxtle”, en este mismo se agregaron los oficios que se entregaron a las personas que ayudaron para que esta jornada se realizara con éxito y por último se anexaron las listas de asistencia de las personas que se presentaron a la misma.

En la elaboración del producto meta se realizó en base a los criterios para el diseño y elaboración de productos, en el marco del programa de fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género 2018, donde nos enfocamos a partir del apartado cuatro siendo este el del informe de resultados.

Cabe resaltar que en dicho producto meta se identificaron las situaciones, problemas y necesidades que afectan al municipio de Juanacatlán, paro lo cual el grupo multidisciplinario genera y propone alternativas para la solución de dichos problemas, esto con la finalidad de proporcionarle herramientas a las mujeres juanacatlenses para disminuir las brechas de desigualdad, como la costumbre del machismo y la falta de oportunidades a mujeres, trabajando así en su empoderamiento.

**Talleres.**

El primer día del mes se impartió el taller de “políticas públicas con perspectiva de género” a regidores y directores del H. Ayuntamiento de Juanacatlán. En este taller se da a conocer lo que es una política pública con perspectiva de género, las fases para su elaboración, los tipos de política pública con perspectiva de género, normatividad, e inclusión de la perspectiva de género entre otros temas.

El taller tuvo una muy buena aceptación e interés para las y los asistentes, en total se reunieron 11 personas de las cuales 7 fueron mujeres y 4 hombres. En las gráficas que se presentan a continuación se muestra más información sobre este taller. (Grafica 1.1 a 1.5)

**Asesorías.**

Durante el mes de noviembre se atendieron por parte del equipo multidisciplinario del CDM Juanacatlán 9 asesorías de las cuales 3 fueron jurídicas, 3 psicológicas y 3 de trabajo social. Se observó que en este mes todas las mujeres atendidas presentaban algún tipo de violencia, siendo estas en una modalidad familiar. Las gráficas que se presentan a continuación proyectan información de una manera más detallada sobre estas asesorías. (Grafica 2.1 a 2.8)

**GRAFICAS DE CAPACITACION**

***Gráfica 1.1***

|  |  |
| --- | --- |
| **TIPO DE POBLACION** | **CAPACITACIONES** |
| **FUNCIONARIADO** | **1** |
| **POBLACION ABIERTA** | **0** |

* Se impartieron 1 taller dirigido a funcionariado con el tema de políticas públicas con perspectiva de género.

***Gráfica 1.2 Distribución por sexos***

|  |  |
| --- | --- |
| Sexo | Cantidad |
| Mujeres | 7 |
| Hombres | 4 |
| Total | 11 |

* Hubo una buena aceptación y participación por ambos sectores, tanto funcionariado como población abierta.

***Grafica 1.3 Rangos de edad.***

|  |  |
| --- | --- |
| Rango de edad | Cantidad |
| Menores de 15 | 0 |
| 15-29 | 2 |
| 30-44 | 7 |
| 45-59 | 2 |
| 60 o mas | 0 |
| No especifican | 0 |
| Total | 11 |

***Grafica 1.4 Rangos de edad desagregados por sexo.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EDADES | HOMBRE | MUJER |
| MENOS DE 15 AÑOS | 0 | 0 |
| DE 15 A 29 AÑOS | 0 | 2 |
| 30 A 44 AÑOS | 2 | 5 |
| 45 A 59 AÑOS | 2 | 0 |
| MAS DE 60 AÑOS | 0 | 0 |
| SIN DATO | 0 | 0 |
| TOTAL | 4 | 7 |

**Grafica 1.5 Tipo de población capacitada.**

|  |  |
| --- | --- |
| Tipo de población capacitada. | Cantidad |
| Población abierta | 0 |
| Funcionariado | 11 |
| Total | 11 |

***Gráfica 1.6 Nivel Jerárquico.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PERSONAL** | **HOMBRES** | **MUJERES** |
| **OPERATIVO (A)** | 0 | 0 |
| **MEDIO** | 2 | 4 |
| **SUPERIOR** | 2 | 3 |
| **TOTAL** | 4 | 7 |

***ASESORIAS:***

***Gráfica 2.1 Servicios proporcionados.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Servicios del CDM | Hombre | Mujer |
| Orientación Psicológica | 0 | 3 |
| Asesoria Jurídica | 0 | 3 |
| Trabajo Social | 0 | 3 |
| Total | **0** | **9** |

En esta gráfica se muestra todas las atenciones que se presentaron durante el mes de noviembre.

***Gráfica 2.2 Rangos de edad.***

Cuadro que presenta los rangos de edad que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupos de Edad | Hombre | Mujer | Total |
| Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 |
| de 15 a 29 años | 0 | 0 | 0 |
| de 30 a 44 años | 0 | 2 | 2 |
| de 45 a 59 años | 0 | 1 | 1 |
| 60 años y más | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

***Grafica 2.3 Escolaridad.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Escolaridad | Hombre | Mujer | Total |
| Sin instrucción | 0 | 0 | 0 |
| Primaria | 0 | 2 | 2 |
| Secundaria | 0 | 0 | 0 |
| Bachillerato / Nivel Técnico | 0 | 1 | 1 |
| Superior:Licenciatura/Posgrado | 0 | 0 | 0 |
| No especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

Cuadro que presenta los niveles de escolaridad que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

***Grafica 2.4 Estado Civil.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Estado Civil | Hombre | Mujer |
| Soltera(o) | 0 | 1 |
| Casada(o) | 0 | 0 |
| Concubinato | 0 | 0 |
| Viuda(o) | 0 | 0 |
| Divorciada(o) | 0 | 1 |
| Separada(o) | 0 | 0 |
| Sociedad en convivencia | 0 | 1 |
| No Especificado | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** |

Cuadro que presenta el estado civil que refieren las personan atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

***Grafica 2.5 Ocupación.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ocupación | Hombre | Mujer | Total |
| Quehacer doméstico | 0 | 2 | 2 |
| Estudiante | 0 | 0 | 0 |
| Jubilada/o o pensionada/o | 0 | 0 | 0 |
| Trabajo remunerado | 0 | 1 | 1 |
| Negocio propio | 0 | 0 | 0 |
| Otro | 0 | 0 | 0 |
| Sin Actividad | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

Cuadro que presenta la ocupación que refieren las mujeres atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

***Grafica 2.6 Condiciones de violencia.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Condición de Violencia | Hombre | Mujer |
| Sin Violencia | 0 | 0 |
| Con Violencia | 0 | 3 |
| Total | **0** | **3** |

Cuadro que presenta las condiciones de violencia que refieren las personan atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

***Gráfica 2.7 Tipos de violencia.***

Cuadro que presenta los tipos de violencia que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tipo de Violencia | Hombre | Mujer |
| Física | 0 | 1 |
| Psicológica | 0 | 3 |
| Económica | 0 | 1 |
| Sexual | 0 | 0 |
| Patrimonial | 0 | 2 |
| Total | **0** | **7** |

***Grafica 2.8 Modalidades de violencia***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Modalidad de Violencia | Hombre | Mujer |
| Familiar | 0 | 3 |
| Laboral | 0 | 0 |
| Docente | 0 | 0 |
| Comunitaria | 0 | 0 |
| Institucional | 0 | 0 |
| Femenicida | 0 | 0 |
| Politica | 0 | 0 |
| Noviazgo | 0 | 0 |
| Otra | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** |

**CONLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

El CDM Juanacatlán ha trabajado de la mano con algunas instituciones a favor de las mujeres juanacatlenses, siempre buscando disminuir las brechas de desigualdad existentes en el municipio y aunque el recorrido durante este periodo de tiempo ha sido favorable, faltan muchas cosas por hacer para que se siga creando esa conciencia interna en las y los habitantes de Juanacatlán.

Durante este mes se realizó el repaso de todas las actividades ejecutadas y gracias a esto se hizo una concientización por parte de los profesionistas del CDM, se pudo observar cómo se avanzó de manera considerada en las actividades, entre los logros más destacados que se realizó durante el transcurso de este tiempo, fue el insertar en el ámbito laboral a cuatro mujeres del municipio, además de realizar un convenio con la fábrica de muebles en donde se llegó a un acuerdo en emplear a mujeres en una área donde ella se encargarían de los detalles de las piezas de los muebles.

En cuestión de las asesorías realizadas se sigue observando que la violencia sigue presente en la vida de algunas mujeres, por eso es que se recomienda seguir trabajando con la comunidad, para seguir creando esa conciencia interna en las personas y se den cuenta que la violencia de cualquier tipo no es normal y hay que tratar de erradicarla por completo.

Se sugiere trabajar con alumnos de las secundarias ya que a esa edad comienzan las relaciones amorosas y es bueno darles a conocer los tipos y modalidades de violencia, para así evitar que sean violentadas/os o según el caso sean los/as causantes de la violencia.

**A T E N T A M E N T E:**

**JUANACATLÁN, JALISCO.**

**LIC. ALEJANDRO CHAVEZ ZAMUDIO**

**RESPONSABLE DEL CDM**

**LIC. SALVADOR CERVANTES ALVAREZ**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACIÒN**

**LIC. TS. ANA MARIA DIAZ IBARRA**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACION**

**LIC. PSC. ALMA ANGELICA JIMENEZ JIMENEZ**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACION**